

朝陽科技大學 099學年度第2學期教學大綱
Human Resource Management 人力資源管理

當期課號	2417	Course Number	2417
授課教師	張景榮	Instructor	CHANG,JING RONG
中文課名	人力資源管理	Course Name	Human Resource Management
開課單位	資訊管理系(四日)三B	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	3	Credits	3
課程目標	本課程旨在介紹人力資源管理的主要概念與實務運用，包含招募與甄選、訓練與發展、績效評估、薪資與福利、及勞工關係等主題，使學生了解人力資源管理在組織中所發揮的角色與功能。	Objectives	This course introduces the basic concepts and practices of human resource management, including recruitment and selection, training and development, performance appraisal, compensation and benefits, and labor relations. The student will acquire the knowledge of the role and function of HRM in organization.
教材	暫列下列參考書目-- 1.李正綱、陳基國、劉敏熙著，人力資源管理，2010，新陸出版。 2.戴國良，人力資源管理-企業實務導向與本土個案實例(二版，2008)，鼎茂圖書。 3.黃郁仁、周元如、李蔓瑋、張博雁譯，人力資源管理(5/e)，2010，東華。 4.黃同圳，人力資源管理：全球思維本土觀點(臺灣案例版)，2010，高立圖書。 5.吳秉恩，人力資源管理：理論與實務(二版)，2010，華泰文化。 6.齊德彰、黃廷合、鄭錫欽，人力資源管理：理論與實務(第三版)，2010，全華圖書。	Teaching Materials	1.李正綱、陳基國、劉敏熙著，人力資源管理，2010，新陸出版。 2.戴國良，人力資源管理-企業實務導向與本土個案實例(二版，2008)，鼎茂圖書。 3.黃郁仁、周元如、李蔓瑋、張博雁譯，人力資源管理(5/e)，2010，東華。 4.黃同圳，人力資源管理：全球思維本土觀點(臺灣案例版)，2010，高立圖書。 5.吳秉恩，人力資源管理：理論與實務(二版)，2010，華泰文化。 6.齊德彰、黃廷合、鄭錫欽，人力資源管理：理論與實務(第三版)，2010，全華圖書。
成績評量方式	1. 期中考。 2. 期末考/期末專案展示。 3. 平時表現與分組個案討論。	Grading	1. Mid-term 2. Final exam / final case reports 3. Classroom performance and attendance
教師網頁	http://lms.cti.cyut.edu.tw/		
教學內容	本課程主要以人力資源管理之相關課題為授課內容，包括：人力資源管理之涵蓋範圍、人力資源規劃、工作設計、人員招募與選用、人員訓練、員工生涯發展與職業前程規劃、績效考核、薪酬與獎懲、勞工關係與福利等課題，以使學習本課程之學生，能瞭解企業機構在人力資源管理上應有之功能與基本理論。	Syllabus	These courses aimed Human Resource Management at providing student with a complete and applied review of essential HR concepts and techniques. The content of these semesters I tried address several issues, including the strategic role of Human Resource Management, HR planning and recruiting, job analysis and employee selection, training and developing employees, appraising and managing performance, compensation and benefit.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。