

朝陽科技大學 099學年度第1學期教學大綱  
Human Resource Management 人力資源管理

當期課號	3645	Course Number	3645
授課教師	張華南	Instructor	CHANG,HWA NAN
中文課名	人力資源管理	Course Name	Human Resource Management
開課單位	老人服務事業管理系(四進)四A	Department	
修習別	必修	Required/Elective	Required
學分數	2	Credits	2
課程目標	探討人力資源管理的主要功能，並強化人力資源管理有關知識與實務運作能力。理論講解與討論、案例研討。	Objectives	Enhance the expertise of human resource management through lecture, reading, case study, and presentation.
教材	人力資源管理：理論與實務 華泰文化 吳秉恩、黃良志、黃家齊、溫金豐、 廖文志、韓志翔著 2010年7月二版 ISBN:978-957-609-808-6	Teaching Materials	Human Management HWA TAI PUBLISHING ISBN:978-957-609-808-6
成績評量方式	平時測驗 25% 分組學期報告 25% 期中報告 20% 期末報告 30%	Grading	Quizzes 25% Group Term Paper 25% Mid-term exam 20% Final Term Paper 30%
教師網頁	<a href="http://lms.cit.cyut.edu.tw/blog/2004079">http://lms.cit.cyut.edu.tw/blog/2004079</a>		
教學內容	本課程主要探討人力資源管理的主要功能，並強化人力資源管理有關知識與實務運作能力為授課內容，包括：人力資源管理之涵蓋範圍、人力資源規劃、工作設計、人員招募與選用、人員訓練、員工生涯發展與職業前程規劃、績效考核、薪酬與獎懲、勞工關係與福利等課題，以使學習本課程之學生，能瞭解企業機構在人力資源管理上應有之功能與基本理論。	Syllabus	These courses aimed Human Resource Management at providing student with a complete and applied review of essential HR concepts and techniques. The content of these semesters I tried address several issues, including the strategic role of Human Resource Management, HR planning and recruiting, job analysis and employee selection, training and developing employees, appraising and managing performance, compensation and benefit.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。