朝陽科技大學 099學年度第1學期教學大綱
Human Resource Management in Leisure Industry 休閒事業人力資源管理

當期課號	1396	Course Number	1396
授課教師	吳桂桂	Instructor	WU,KUEI KUEI
中文課名	休閒事業人力資源管理	Course Name	Human Resource Management in Leisure Industry
開課單位	休閒事業管理系(四日)二B	Department	
修習別	必修	Required/Elective	Required
學分數	2	Credits	2
課程目標	使學生瞭解休閒產業人力資源管理的實務作法,制度與分析架構, 以初步建立人力資源管理的實務運作概念及分析的能力; 並且讓學生實際參與人力資源管理的個案報告及時事討論. 特定目標: 1.具備對人力資源管理理論與實務雙方面的整體認知. 2.對人力資源管理運作系統與方法建立初步的瞭解. 3.習得如何運用所學人力資源管理理論於實際企業組織當中. 4.幫助個人建立成爲企業組織中人力資源規劃經理人之專業能力.	Objectives	through topic lecturing, case study and proper feedback to offering students insight of various aspects of Hospitality Industry Human Resource management theory and practice.
教材	曾光榮、魏鸞瑩、黃金印，人力資源管理：新時代的角色與挑戰，前程企業管理有限公司，第四版，2009年8月	Teaching Materials	Guang-Rong Tseng, Luan-Ying Wei & Jin Yin Huang, Human Resource Management : Roles and Challenges in the New Age，Future Career Publishing Co., Ltd.
成績評量方式	期中考　30% 期末考　40% 出席率　15% 平時作業　15%	Grading	Mid-term Exam 30% Final Exam 40% Class Attendance and Participation 15% Homework 15%
教師網頁			
教學內容	環顧現今的商業環境，能於企業舞台上領先群倫者，莫不善於人力資源管理。因爲企業是人的集合體，善於人力資源管理的企業，才能集結一流的人才，集思廣義，尋得最適的經營策略與妥當的因應對策，以維持企業的永續繁榮。 　　本課程主要在介紹人力資源管理的基本觀念、管理程序與方法，除使學習者瞭解人力資源對企業經營管理的重要性，更得以融會貫通各種人力資源管理的程序與方法，以協助提升企業內人力資源運用的成效	Syllabus	This Course explores the human resource management function in a corporate setting and focuses on the development of knowledge and skills that all managers and leaders need. The course will focus on such subjects as the selection process, employment law, labor relations, compensation, performance development, corporate training and maintaining effective environments. The classes are designed to familiarize participants with current human resource practices and laws that apply to their careers regardless of their field.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。