朝陽科技大學 098學年度第2學期教學大綱
Organization Behavior 組織行為

當期課號	3402	**Course Number**	3402
授課教師	曾兆堂	**Instructor**	TSENG,CHAO TANG
中文課名	組織行爲	**Course Name**	Organization Behavior
開課單位	工業工程與管理系(二進)三A	**Department**	
修習別	選修	**Required/Elective**	Elective
學分數	2	**Credits**	2
課程目標	本課程乃討論個體與團體在組織中的行爲，內容包括；組織行爲的基本理念、(全球觀的)組織行爲與理論、個體行爲的基礎、激勵理論與設計激勵性的工作、個體決策與工作滿足、團體動力、溝通與團體決策、領導、權力政治形衝突、組織結構與組織設計、績效評估與酬償制度、組織文化、組織變革與組織發展等。	**Objectives**	Provide theories and methods to manage people behavior in organization, include the topics as follows: individual behavior, group behavior, decision making, organization structure design, motivation, communication, conflict management, organization development, and etc.
教材	1. 卡內基著，卡內基溝通與人際關係，龍齡出版，台北，2004。 2. 丁姵元，組織行爲，台灣培生教育出版，台北，2006。	**Teaching Materials**	1. 卡內基著，卡內基溝通與人際關係，龍齡出版，台北，2004。 2. 丁姵元，組織行爲，台灣培生教育出版，台北，2006。
成績評量方式	出席 (10%) 期中報告（50%） 期末考（40%）	**Grading**	Attendance (10%) Mid-Term Report (50%) Final Exam. (40%)
教師網頁	http://lms.ctl.cyut.edu.tw/index.php		
教學內容	組織行爲的內容，依序分爲組織行爲的概念、個體層次、團體層次與組織層次等四部份。教學內容主要目的著重學生的溝通與人際關係的改善。	**Syllabus**	Organization Behavior is designed to train students to understand the orgainiztion behavior, individual level, group level, and orgainizational level. The context of this program is to improve interpersonal relationship and communication.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。