朝陽科技大學 098學年度第1學期教學大綱
Human Resource Management 人力資源管理

當期課號	1212	**Course Number**	1212
授課教師	劉寧磐	**Instructor**	Liu,Ning Parn
中文課名	人力資源管理	**Course Name**	Human Resource Management
開課單位	企業管理系(四日)二B	**Department**	
修習別	必修	**Required/Elective**	Required
學分數	3	**Credits**	3
課程目標	探討人力資源管理的主要功能，並強化人力資源管理有關知識與實務運作能力。理論講解與討論、案例研討、及企業訪問專題報告	**Objectives**	Enhance the expertise of human resource management through lecture, reading, case study, field visiting, and presentation.
教材	一.教科書: 張善智譯(2005)，John M. Ivancevich著，人力資源管理(第一版)，學富文化事業公司，ISBN:957-493-763-1。 二.參考書: 譚地洲著，人力資源管理-從職能培訓到創造績效(第一版)，漢湘文化事業公司，ISBN:986-7437-01-2。。	**Teaching Materials**	一.教科書: 張善智譯(2005)，John M. Ivancevich著，人力資源管理(第一版)，學富文化事業公司，ISBN:957-493-763-1。 二.參考書: 譚地洲著，人力資源管理-從職能培訓到創造績效(第一版)，漢湘文化事業公司，ISBN:986-7437-01-2。
成績評量方式	期中考 30% 期末作業 40% 平時(作業＆課堂參與）30%	**Grading**	Mid-term Exam. 30% Final Exam. 40% Assignments & Participation 30%
教師網頁			
教學內容	1.介紹人力資源管理的基本知識，培養學生擔任人力資源管理專業幕僚工作的基本能力。 2.介紹人力資源管理相關實務與法令，爲一般管理者建立正確的人力資源管理觀念，以執行直線主管之人力資源責任。 課程內容: 1.人力資源管理 2.人力資源管理診斷方案 3.公平就業機會:人力資源的法律層面 4.全球化的人力資源管理 5.人力資源規劃 6.工作分析與設計 7.招募 8.甄選 9.績效評估及管理 10.報酬:總論 11.報酬:方法與政策 12.員工福利與服務 13.人力資源發展 14.生涯規劃與發展 15.員工紀律與管理 16.勞資關係與集體談判 17.員工安全與健康	**Syllabus**	1.Human resources management 2.Diagnosis of human resources management 3.Equal employment opportunity: Legal aspect of the human resources 4.Globalization of human resources management 5.Human resourses planning 6.Job analysis & design 7.Recruitment 8.Selection 9.Performance management& evaluation 10.Compensation 11.Compensation:Method & policy 12.Employee welfare and service 13.Human resource development 14.The career is planned and developed 15.Staff's discipline and management 16.The relation between labour and capital and collective bargaining 17.Staff's security and health

尊重智慧財產權，請勿非法影印。