朝陽科技大學 097學年度第2學期教學大綱
Human Resource Management 人力資源管理

當期課號	3712	Course Number	3712
授課教師	周正財	Instructor	CHOU,CHENG CHI
中文課名	人力資源管理	Course Name	Human Resource Management
開課單位	資訊管理系(四進)一A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	3	Credits	3
課程目標	本課程旨在介紹人力資源管理的主要概念與實務運用，包含招募與甄選、訓練與發展、績效評估、薪資與福利、及勞工關係等主題，使學生了解人力資源管理在組織中所發揮的角色與功能。	Objectives	This course introduces the basic concepts and practices of human resource management, including recruitment and selection, training and development, performance appraisal, compensation and benefits, and labor relations. The student will acquire the knowledge of the role and function of HRM in organization.
教材	1.人力資源管理:理論與實務，華泰文化，吳秉恩編譯。 2.其他參考: 人力資源管理-全球思維 本土觀點 Lloyd L.Byars,Leslie W. Rue ,黃同圳著, 美商麥格羅.希爾國際股份有限公司出版。	Teaching Materials	
成績評量方式	期中考 25% 期末報告 35% 平時(作業＆課堂參與）40%	Grading	Mid-term Exam. 25% Term Paper 35% Assignments & Participation 40%
教師網頁			
教學內容	人力資源管理導論 人力資源管理的法律環境 工作分析與設計 人力資源規劃 員工甄選 訓練發展與績效管理 職前講習與員工訓練 管理與組織發展 生涯發展 績效評核系統 薪酬與福利制度 薪資結構	Syllabus	1.Introduction and Background of Human Resources 2.The legal environment of Human resource management 3.Job analysis and job design 4.Human resource planning 5.Recruiting employees 6.Selecting employees 7.Orientation and employee training 8.management and organizational development 9.career development 10.Performance management system 11.The organizational reward system 12.Base wage and salary system

尊重智慧財產權，請勿非法影印。