朝陽科技大學 097學年度第2學期教學大綱
Human Resource Management 人力資源管理

當期課號	2580	Course Number	2580
授課教師	陳哲弘	Instructor	CHEN,CHE HONG
中文課名	人力資源管理	Course Name	Human Resource Management
開課單位	資訊管理系(四日)三A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	3	Credits	3
課程目標	本課程旨在介紹人力資源管理的主要概念與實務運用，包含招募與甄選、訓練與發展、績效評估、薪資與福利、及勞工關係等主題，使學生了解人力資源管理在組織中所發揮的角色與功能。	Objectives	This course introduces the basic concepts and practices of human resource management, including recruitment and selection, training and development, performance appraisal, compensation and benefits, and labor relations. The student will acquire the knowledge of the role and function of HRM in organization.
教材	人力資源管理：全球思維、本土觀點（第九版）Lloyd L.Byars , Leslie W.Rue,黃同圳 著 美商麥格羅希爾出版 2008.7	Teaching Materials	HumanResourceManagement Lloyd L.Byars , Leslie W.Rue
成績評量方式	期中作業：30% 期末作業（分組報告）：30% 補充教材閱讀心得報告：20% 課堂參與、缺曠課：20%	Grading	midterm assignment 30% final assignment 30% Reading report 20% participate in Course 20%
教師網頁	_		
教學內容	一個企業的興衰賴優質人力以經營維持，在全球經營環境不斷變動之下，企業人力資源要素也越加多樣及複雜，人力資源管理課程旨在學習面對政府法律的改變、安全議題的重視、資訊系統影響、縮編...等管理議題下，如何認識環境、分析問題與提出解決之道。	Syllabus	Organizations face new regulations routinely issued in areas of:Safety and health , Equal employment opportunity , Pension reform Environment , Quality of work life New regulations require significant paperwork and changes in operating procedures

尊重智慧財產權，請勿非法影印。