朝陽科技大學 097學年度第2學期教學大綱
Training and Development for Business 企業訓練與發展

當期課號	1201	Course Number	1201
授課教師	劉興郁	Instructor	LIU,SHIN YUH
中文課名	企業訓練與發展	Course Name	Training and Development for Business
開課單位	企業管理系(四日)二A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	3	Credits	3
課程目標	1、 企業訓練與發展(T&D)在人力資源發展中的角色與功能2、 訓練需求的獲得 3、課程規劃與教學方案4、 T&D 的種類與適用時機 5、學習心理學6、 教學方法 7、團體率領與催化 8、 T&D 收益評估 9、T&D專業人的發展10、國內外T&D實務與資源	Objectives	Integrate the human resource development and organization learning expertise to enhance the core competence of training.
教材	Evaluation, by Kirkpatrick, D. L. in The ASTD training & development handbook (4th Ed.), 1996, McGraw-Hill. P.295-312. 組織學習力，楊國安 等著；劉復苓 譯，聯經出版社, 才能評鑑法，by Spencer & Spencer, 魏梅金譯 商周出版社2002.8. . 經營多元智慧，by Thomas Armstrong，李平 譯遠流, P.1-104. 7 Brains, by Gelb, 劉蘊芳 譯，大塊文化，P.59-252 能力導向管理能力訓練與領導力發展，In 績效躍進，by Dubois, David D.，李芳齡 譯，商周出版，P.277-318.	Teaching Materials	員工訓練與能力發展，by Raymond A. Noe, 簡貞玉 譯，五南圖書
成績評量方式	學習團隊與課堂參與 (10%)，行動學習心得分享：學習資源探索(30%)，卓越企業組織學習研究報告 (30%)，研讀教材熟悉度測試(20%)・企業參觀報告 (10%)	Grading	Class participation(10%)，Field Visiting Report(10%)，Reading test(20%)，Action learning(30%)
教師網頁	www.cyut.edu.tw/~syliu		
教學內容	整合深化人力資源發展以及組織學習的理論與實務，並藉分析、診斷、設計組織學習系統之實際體驗，以增進組織學習的規劃至執行能力・	Syllabus	Integrate the human resource development and organization learning expertise to enhance the core competence of training.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。