朝陽科技大學 096學年度第2學期教學大綱
Organizational Theory and Management 組織理論與管理

當期課號	7783	Course Number	7783
授課教師	龔昶元	Instructor	KUNG,CHAANG YUNG
中文課名	組織理論與管理	Course Name	Organizational Theory and Management
開課單位	企業管理系碩士班一B	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	3	Credits	3
課程目標	本課程旨在使學生修畢本課程,能充分瞭解管理之各種理論,並能整合應用於管理實務工作上。	Objectives	This course aims to provide students with theories of management and some applications.
教材	1.組織理論與管理，溫金豐，學貫出版。 2.組織理論與管理，李再長譯；華泰出版 3.組織行爲學，Stephen Robbins著，李青芬等譯，華泰出版。 4.組織行爲：Jennifer M. George Gareth R. Jones著，李玲玲譯，智勝出版	Teaching Materials	
成績評量方式	1.個案報告：30% 2.個案討論與分析：30% 3.平常表現與課堂互動：40%	Grading	1.case report and presentation:30% 2.case discuss and analysis: 30% 3.attendance and interaction:40%
教師網頁			
教學內容	本課程主要在介紹組織活動與員工間關係。課程內容包括： 1.介紹組織結構設計與管理 2.組織內的個人：包括 (1)個別差異：人格與能力 (2)工作經歷：價值觀、態度與情緒 (3)多元化的知覺、歸因與管理 (4)組織學習 (5)工作動機的特性 (6)動機工具Ⅰ：工作設計與目標設定 (7)動機工具Ⅱ：績效評估、報償和職涯 (8)壓力及工作─生活的連結 3.組織內的群體和組織過程 (1)工作群體和團隊的本質 (2)有效的工作群體和團隊 (3)領導 (4)決策 4.群體間的關係及組織系統 1.組織結構及文化 2.全球組織的管理 3.權力、政治及衝突 4.組織變革與發展	Syllabus	This course mainly introduce the relationship between organzational activity and employee. Course design as followed. 1.organizational structure and design 2.individual in organization: (1)personality and capability (2)job experience:value, attitute and emotion (3)diversified perception, attribution and management. (4) organizational learning (5)job motivation (6)motivation tool I: job design and target setting (7)motivation tool II: performance valuation, compensation and career (8)pressure and job-the relationship with life 3.groups and organizational (1)organizational structure and culture (2)global organizational management. (3)power, political and conflict (4)organizational evolution and development.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。