朝陽科技大學 096學年度第2學期教學大綱
Human Resource Management 人力資源管理

當期課號	3346	Course Number	3346
授課教師	王光燦	Instructor	,
中文課名	人力資源管理	Course Name	Human Resource Management
開課單位	工業工程與管理系(二進)四A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	2	Credits	2
課程目標	本課程旨在讓學生對整體有關人力資源管理之相關活動、特性、維護、及其發展有一通盤的認識與瞭解。主要內容包括：人力資源管理模式、人力資源管理作業、人力資源的取得、人力資源的發展、人力資源的報酬、人力資源的維護等六部份。	Objectives	Introduction to the theories and methods of human resource management, include the following topics: environment analysis, competitive strategy, human resource planning, recruitment, performance appraisal, human resource development, labor relation, and etc.
教材	人力資源管理:理論與應用,廖勇凱.楊湘怡編著,智高文化(2007二版)	Teaching Materials	Human Resource Management:Theory and Application,BestWise Co., Ltd. Published in 2007(2th edition).
成績評量方式	上課出席與討論 20% 平常考 20% 期中考 30% 期末考 30%	Grading	Attendence & Performance 20% Causal Test 20% Middle Test 30% Final Test 30%
教師網頁	_		
教學內容	0226 課程說明與人管概論 0304 內外在環境 0311 人力資源策略 0318 組織設計；個案討論一(野馬公司) 0325 第一次平常考 0401 人力資源規劃;個案二(中鋼擴廠) 0408 工作分析 0415 招募與甄選 0422 期中考 0429 教育訓練 0506 管理與生涯發展;個案三(授權?) 0513 績效評估 0520 第二次平常考 0527 激勵;個案四(加薪的決策) 0603 薪資與福利 0610 國際人力資源管理 0617 期末考	Syllabus	0226 introduction and Chapter 1 0304 Chapter 2 0311 Chapter 3 0318 Chaper 4 & Case Study-1 0325 First Causal Test 0401 Chapter 5 0408 Chapter 6;Case Study-2 0415 Chapter 7 0422 Middle Test 0429 Chapter 8 0506 Chapter 9 & 10;Case Study-3 0513 Chapter 11 0520 Second Causal Test 0527 Chapter 12;Case Study-4 0603 Chapter 13 & 14 0610 International HRM 0617 Final Test

尊重智慧財產權，請勿非法影印。