朝陽科技大學 096學年度第2學期教學大綱
Human Resource Management 人力資源管理

當期課號	3052	Course Number	3052
授課教師	陳怡任	Instructor	CHEN,YI JEN
中文課名	人力資源管理	Course Name	Human Resource Management
開課單位	財務金融系(四進)四A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	3	Credits	3
課程目標	探討人力資源管理的主要功能，並強化人力資源管理有關知識與實務運作能力。理論講解與討論、案例研討。	Objectives	Enhance the expertise of human resource management through lecture, reading, case study,and presentation.
教材	1. 人力資源管理(跨時代的角色與挑戰) 前程出版 作者: 李正剛 黃金印 陳基國 2. 人力資源管理 華立出版 許南雄 *輔助教材: 3. 每日遇見杜拉克	Teaching Materials	Human Resource Management A Tool For Competitive Advantage Lawrence S. Kleiman
成績評量方式	期中考: 30 % 期末考: 30 % 學習報告: 10 % 出席率: 30 %	Grading	mid-term test :30% final-term test :30 % case study :10 % participation rate :30 %
教師網頁	http://tw.myblog.yahoo.com/rentonchen, http://tw.myblog.yahoo.com/seattlechong1		
教學內容	協助學生瞭解管理者在人力資源管理過程中所扮演的角色. 1. 人力資源管理與競爭優勢 2. 人力資源管理規畫 3. 工作分析 4. 招募人員 5. 訓練與發展員工 6. 評估員工績效 7. 確立薪資及福利 8. 提高生產力方案 9. 國際化人力資源管理 10. 策略性人力資源管理 11. 激勵管理 12. 領導行爲 13. 溝通管理 14. 全球化及網路化人力資源管理	Syllabus	The purpose of this course is to assist students understanding the role of manager in human resource management process. 1. Human resource management and competitive advantage 2. Human resource management planing 3. Job Analysis 4. Recruiting 5. Training and developing employees 6. Evaluate performance 7. Wage and welfare 8. Improve productivity 9. International human resource management 10. Strategic human resource management 11. Motivation management 12. Leadership behavior 13. Communication management 14. Globalization and Network Human Resource Management

尊重智慧財產權，請勿非法影印。