朝陽科技大學 096學年度第1學期教學大綱
Strategic Human Resource Management 人力資源管理策略研究

當期課號	7045	Course Number	7045
授課教師	張鐵軍	Instructor	CHANG,TIEH CHUN
中文課名	人力資源管理策略研究	Course Name	Strategic Human Resource Management
開課單位	企業管理系碩士班一A	Department	
修習別	必修	Required/Elective	Required
學分數	3	Credits	3
課程目標	本課程主要以人力資源管理之相關課題爲授課內容，包括：人力資源管理之涵蓋範圍、人力資源規劃、工作設計、人員招募與選用、人員訓練、員工生涯發展與職業前程規劃、績效考核、薪酬與獎懲、勞工關係與福利等課題，以使學習本課程之學生，能瞭解企業機構在人力資源管理上應有之功能與基本理論。	Objectives	These courses aimed Human Resource Management at providing student with a complete and applied review of essential HR concepts and techniques. The content of these semesters I tried address several issues, including the strategic role of Human Resource Management, HR planning and recruiting, job analysis and employee selection, training and developing employees, appraising and managing performance, compensation and benefit.
教材	1.Gary Dessler, Human Resource Management, Prentice-Hall International, Inc., 2003.(華泰書局代理)。2.中文講義及paper reading.	Teaching Materials	paper reading, case study, and textbook(Gary Dessler, Human Resource Management, Prentice-Hall International, Inc., 2003.)
成績評量方式	1.平時作業請以打字方式爲之，每份報告之頁數以2-6頁爲限。此外，基於培養準時之習慣，作業之繳交，一概不受理遲交之情況。 2.本課程之測驗主要爲期中考與期末考(比例見評分標準)，考試範圍爲本學期之課程內容，必要時也會不定期舉行平時測驗。 3.學生應專注用心於課堂上，以便能盡其所能參與課堂討論，課堂討論不佳將直接影響學期成績之評定。 4.成績考核之計算方式如下： 平時成績(出席率、課堂討論表現、作業及平時考)30%;期中考試(依學校指定時間統一考試)30%;期末考試(依學校指定時間統一考試)40%	Grading	Mid-exam(30%), Final-exam(40%), other assessment(30%).
教師網頁			
教學內容	本課程主要以人力資源管理之相關課題爲授課內容，包括：人力資源管理之涵蓋範圍、人力資源規劃、工作設計、人員招募與選用、人員訓練、員工生涯發展與職業前程規劃、績效考核、薪酬與獎懲、勞工關係與福利等課題，以使學習本課程之學生，能瞭解企業機構在人力資源管理上應有之功能與基本理論。	Syllabus	These courses aimed Human Resource Management at providing student with a complete and applied review of essential HR concepts and techniques. The content of these semesters I tried address several issues, including the strategic role of Human Resource Management, HR planning and recruiting, job analysis and employee selection, training and developing employees, appraising and managing performance, compensation and benefit.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。