朝陽科技大學 096學年度第1學期教學大綱
Human Resource Management in Leisure Industry 休閒事業人力資源管理

當期課號	1384	Course Number	1384
授課教師	阮聘茹	Instructor	Juan,Pin Ju
中文課名	休閒事業人力資源管理	Course Name	Human Resource Management in Leisure Industry
開課單位	休閒事業管理系(四日)二A	Department	
修習別	必修	Required/Elective	Required
學分數	3	Credits	3
課程目標	使學生瞭解休閒產業人力資源管理的實務作法,制度與分析架構, 以初步建立人力資源管理的實務運作概念及分析的能力; 並且讓學生實際參與人力資源管理的個案報告及時事討論. 特定目標: 1.具備對人力資源管理理論與實務雙方面的整體認知. 2.對人力資源管理運作系統與方法建立初步的瞭解. 3.習得如何運用所學人力資源管理理論於實際企業組織當中. 4.幫助個人建立成爲企業組織中人力資源規劃經理人之專業能力.	Objectives	through topic lecturing, case study and proper feedback to offering students insight of various aspects of Hospitality Industry Human Resource management theory and practice.
教材	Gray Dessler（譯者：方世榮）（2007）。現代人力資源管理。臺北市：華泰文化事業股份有限公司。	Teaching Materials	Gray Dessler (2007). Human Resource Management. Taipei:Pearson Education Taiwan Ltd.
成績評量方式	＊個人成績： 期中考試25% 課堂討論(缺席，或積極參與課堂討論)20% ＊小組成績： 期末分組報告30% 期末考試25%	Grading	Mid-term Exam- 25% Active participation in class 20% Group Project Presentation 30% Finally Exam-25%
教師網頁			
教學內容	休閒人力資源管理是基於瞭解與洞悉而檢視人們，瞭解個人需要具備何種能力與技能，才能輔佐企業在經營休閒產業可以成功的先決條件。本課程目的在使學生能學習到人力資源之相關理論，並輔以個案範例做說明，兼顧理論與實務應用，以助於學生未來進入職場的參考準則。	Syllabus	A leisure industries' competitive advantage is often found in its most valuable resource - its people. The tasks of human resource management involve acquiring, training, developing, motivating, organizing, and maintaining the human resource of the firm such that the company can achieve its long-term goals. This course aims to familiarize the students with essential concepts and techniques in HRM.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。