朝陽科技大學 096學年度第1學期教學大綱
Human Resource Management 人力資源管理

當期課號	1147	Course Number	1147
授課教師	李怡禛	Instructor	LEE,I CHEN
中文課名	人力資源管理	Course Name	Human Resource Management
開課單位	企業管理系(四日)二A	Department	
修習別	必修	Required/Elective	Required
學分數	3	Credits	3
課程目標	探討人力資源管理的主要功能，並強化人力資源管理有關知識與實務運作能力。理論講解與討論、案例研討、及企業訪問專題報告	Objectives	Enhance the expertise of human resource management through lecture, reading, case study, field visiting, and presentation.
教材	吳秉恩、黃良志、黃家齊、溫金豐、廖文志、韓志翔(2007)。人力資源管理：理論與實務。華泰出版。	Teaching Materials	吳秉恩、黃良志、黃家齊、溫金豐、廖文志、韓志翔(2007)。人力資源管理：理論與實務。華泰出版。
成績評量方式	◎ 平時成績(隨堂報告與測驗)30% ◎ 期中考試(依學校指定時間統一考試) 20%◎ 期末報告 30% ◎ 期末考試(依學校指定時間統一考試)20%	Grading	Participate in class discussion and report(30%), final report (30%). mid-exam (20%).final-exam (20%)
教師網頁			
教學內容	第一篇 人力管理之基礎 第1章 人力資源管理之功能與角色 第2章 人力資源管理之內外在環境 第3章 企業策略與人力資源管理 第二篇 人力招募與遴選 第4章 人力資源規劃 第5章 工作分析與人力招募活動 第6章 人力甄選與測試面談作業 第三篇 人才培育與發展 第7章 企業員工訓練與發展 第8章 員工績效評估與績效管理 第9章 職涯發展與職涯管理 第四篇 薪酬管理與福利 第10章 薪資設計與有效薪資管理 第11章 激勵原理與激勵制度設計 第12章 員工福利計畫與服務措施 第五篇 特殊議題與展望 第13章 企業倫理與職業倫理之議題 第14章 企業勞資關係與爭議處理 第15章 人力資源管理之未來發展	Syllabus	Ch.1 The Role of Human Resource Management Ch.2 Equal Opportunity and the Law. Ch.3 Strategic Human Resource Management and the HR Scorecard. PARTII RECRUITMENT AND PLACEMENT. Ch.4 Personnel Planning. Ch.5 Job Analysis and Recruiting. Ch.6 Employee Selection and Interviewing. PARTIII TRAINING AND DEVELOPMENT. Ch.7 Training and Developing Employees. Ch.8 Performance Management and Appraisal. Ch.9 Managing Careers. PARTIV COMPENSATION. Ch.10 Establishing Strategic Pay Plans. Ch.11 Pay for Performance and Financial Incentives. Ch.12 Benefits and Services. PARTV LABOR RELATIONS AND EMPLOYEE SECURITY. Ch.13 Ethics, Justice and Fair Treatment in HR Management. Ch.14 Labor Relations and Collective Bargaining. Ch.15 Employee Safety and Health.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。