朝陽科技大學 095學年度第2學期教學大綱
Human Resource Management 休閒產業人力資源管理

當期課號	7112	**Course Number**	7112
授課教師	李宜玲	**Instructor**	LI,YI LING
中文課名	休閒產業人力資源管理	**Course Name**	Human Resource Management
開課單位	休閒事業管理系碩士班一A	**Department**	
修習別	選修	**Required/Elective**	Elective
學分數	3	**Credits**	3
課程目標	企業中人力資源管理問題的討論；輔以實務個案研討，增進學生思考問題與解決問題的能力。	**Objectives**	Courses addresses the issues and topics of human resource management, including human resouce planning, recruiting, training and compensating. Focus on management of service and operation activities in industry. Implication and problem-discussion are through case studies.
教材	課程單元主題的講授、課堂產業實務個案討論與回饋	**Teaching Materials**	1.unit lecturing 2.case study
成績評量方式	平時表現：10% 討論參與暨單元主題報告：50% 學期報告：40%	**Grading**	attendance：10% discussion involvement and oral presentation：25% final examination：40% term paper：25%
教師網頁	http://www.cyut.edu.tw/~yiling		
教學內容	藉由課程單元主題的講授、課堂參與討論、個案研討，結合理論探討、個案分析、適當回饋，有效幫助同學瞭解人力資源管理的內涵、原理原則，及實務分析作業。	**Syllabus**	through lecturing and case study to offering students insight into various asptects of human resource management.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。