朝陽科技大學 095學年度第2學期教學大綱
Organizational Learning Management 組織學習管理

當期課號	7048	**Course Number**	7048
授課教師	劉興郁	**Instructor**	LIU,SHIN YUH
中文課名	組織學習管理	**Course Name**	Organizational Learning Management
開課單位	企業管理系碩士班一A	**Department**	
修習別	選修	**Required/Elective**	Elective
學分數	3	**Credits**	3
課程目標	整合深化人力資源發展以及組織學習的理論與實務，並藉分析、診斷、設計組織學習系統之實際體驗，以增進組織學習的規劃至執行能力。	**Objectives**	Integrate the human resource development and organization learning expertise to enhance the core competence of training.
教材	Evaluation, by Kirkpatrick, D. L. in The ASTD training & development handbook (4th Ed.), 1996, McGraw-Hill. P.295-312. 組織學習力，楊國安 等著；劉復苓 譯，聯經出版社, 才能評鑑法，by Spencer & Spencer, 魏梅金譯 商周出版社 2002.8. . 經營多元智慧，by Thomas Armstrong，李平 譯遠流, P.1-104. 7 Brains, by Gelb, 劉蘊芳 譯，大塊文化，P.59-252 能力導向管理能力訓練與領導力發展，In 績效躍進，by Dubois, David D.，李芳齡 譯，商周出版，P.277-318.	**Teaching Materials**	
成績評量方式	課堂參與 (15%)，行動學習心得報告(20%)， 專題研究報告(20%)，組織學習實習(30%)，行動學習：主持讀書會(15%)。	**Grading**	Class participation(15%)，Presentation(20%)，Org. learning apprenticeship(30%), Action learning(20+15%)
教師網頁			
教學內容	整合深化人力資源發展以及組織學習的理論與實務，並藉分析、診斷、設計組織學習系統之實際體驗，以增進組織學習的規劃至執行能力。	**Syllabus**	Integrate the human resource development and organization learning expertise to enhance the core competence of training.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。