朝陽科技大學 095學年度第2學期教學大綱
Human Resource Management in Leisure Industry 休閒事業人力資源管理

當期課號	3337	Course Number	3337
授課教師	巫姿瑩	Instructor	Wu,Tzu Ying
中文課名	休閒事業人力資源管理	Course Name	Human Resource Management in Leisure Industry
開課單位	休閒事業管理系(四進)二A	Department	
修習別	必修	Required/Elective	Required
學分數	3	Credits	3
課程目標	使學生瞭解休閒產業人力資源管理的實務作法,制度與分析架構, 以初步建立人力資源管理的實務運作概念及分析的能力; 並且讓學生實際參與人力資源管理的個案報告及時事討論. 特定目標: 1.具備對人力資源管理理論與實務雙方面的整體認知. 2.對人力資源管理運作系統與方法建立初步的瞭解. 3.習得如何運用所學人力資源管理理論於實際企業組織當中. 4.幫助個人建立成爲企業組織中人力資源規劃經理人之專業能力.	Objectives	through topic lecturing, case study and proper feedback to offering students insight of various aspects of Hospitality Industry Human Resource management theory and practice.
教材	李正綱.陳基國.黃金印,人力資源管理,2006,台北:前程	Teaching Materials	
成績評量方式	期中成績30% 期末成績30% 分組討論報告10% 出席(含學習態度)30%	Grading	Mid-exam(30%) Final-exam(30%), Presentation (10%) Participation rate (30%)
教師網頁			
教學內容	1.導論 2.工作設計與分析 3.人力資源規劃 4.員工甄選 5.員工訓練 6.管理發展 7.績效考核 8.生涯規劃 9.薪資管理 10.員工福利 11.員工安全與健康 12.勞資關係 13.人力資源未來展望	Syllabus	1.Introduction 2. Job Design & Analysis 3. Human Resource Planning 4.Recruiting 5. Ttraining 6. Management Developing 7.Performance Appraisal 8.Career Planning 9. Compensation 10.Benefits 11.Occupational Safety and Health 12.Labor Relationship 13.Future Development of HR

尊重智慧財產權，請勿非法影印。