# 朝陽科技大學 095學年度第2學期教學大綱
# Human Resource Management 人力資源管理

| | | | |
|---|---|---|---|
| **當期課號** | 1076 | **Course Number** | 1076 |
| **授課教師** | 李柏英 | **Instructor** | LEE,PO YING |
| **中文課名** | 人力資源管理 | **Course Name** | Human Resource Management |
| **開課單位** | 財務金融系(四日)三A | **Department** | |
| **修習別** | 選修 | **Required/Elective** | Elective |
| **學分數** | 3 | **Credits** | 3 |
| **課程目標** | 探討人力資源管理的主要功能，並強化人力資源管理有關知識與實務運作能力。理論講解與討論、案例研討。 | **Objectives** | Enhance the expertise of human resource management through lecture, reading, case study,and presentation. |
| **教材** | 1.吳美連（民94）。《人力資源管理》第四版。台北：智勝。<br>2.補充教材將隨課程進度指定閱讀。 | **Teaching Materials** | |
| **成績評量方式** | 平時成績（課外作業及課堂參與）60%<br>期中考成績20%<br>期末考成績20% | **Grading** | homework and class exercise: 40%<br>mid-term exam: 30%<br>final exam: 30% |
| **教師網頁** | | | |
| **教學內容** | 引介人力資源管理之理論與實務，使學員瞭解（1）人力資源管理部門之管理，（2）一般管理者所從事的人力資源管理，和（3）作爲一名受雇者可能面對的人力資源管理實務，以及以上三種角色在人力資源管理上的配合。 | **Syllabus** | The course introduces the theories and practices of human resource management from the viewpoint of three roles: (1) human resource professionals, (2) line managers, and (3) employees, and also, how they work together in managing human resource. The major course contents include human resource activities of understanding the environment, planning, staffing, appraising, compensating, training and developing, establishing work relationships with employees, and improving and assessing the work environment. |

尊重智慧財產權，請勿非法影印。