

朝陽科技大學 095學年度第1學期教學大綱  
Strategic Human Resource Management 人力資源管理策略研究

當期課號	7588	Course Number	7588
授課教師	賴志松	Instructor	LAI,CHIH SUNG
中文課名	人力資源管理策略研究	Course Name	Strategic Human Resource Management
開課單位	企業管理系碩士在職專班一A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	3	Credits	3
課程目標	本課程主要以人力資源管理之相關課題為授課內容，包括：人力資源管理之涵蓋範圍、人力資源規劃、工作設計、人員招募與選用、人員訓練、員工生涯發展與職業前程規劃、績效考核、薪酬與獎懲、勞工關係與福利等課題，以使學習本課程之學生，能瞭解企業機構在人力資源管理上應有之功能與基本理論。	Objectives	These courses aimed Human Resource Management at providing student with a complete and applied review of essential HR concepts and techniques. The content of these semesters I tried address several issues, including the strategic role of Human Resource Management, HR planning and recruiting, job analysis and employee selection, training and developing employees, appraising and managing performance, compensation and benefit.
教材	周瑛琪著(2005)，人力資源管理，全華科技圖書公司。 自編講義。 隨堂個案教材。	Teaching Materials	周瑛琪著(2005)，人力資源管理，全華科技圖書公司。 assigned materials。 case report。
成績評量方式	平時成績（含課堂參與表現及作業）20% 評論表現 20% 期中報告 30% 期末報告 30%	Grading	Class Participation & Assignments 20% individual comment 20% Midterm report 30% Final Paper 30%
教師網頁	<a href="http://163.17.28.140">http://163.17.28.140</a>		
教學內容	1.深入統整人資理論，以建構更完整的人力資源管理概念體系。 2.藉由人力資源管理文獻研讀及案例研究以深化實踐的能力。 3.身體力行，進行體驗式學習團隊之學習歷程。	Syllabus	Enhance the expertise of human resource management through deeply exploring of human resource dilemmas and papers by reading, case study, dialogue, and confrontation.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。