朝陽科技大學 095學年度第1學期教學大綱
Human Resource Management in Leisure Industry 休閒事業人力資源管理

當期課號	1389	Course Number	1389
授課教師	何昶鴛	Instructor	HO,CHAANG IUAN
中文課名	休閒事業人力資源管理	Course Name	Human Resource Management in Leisure Industry
開課單位	休閒事業管理系(四日)二B	Department	
修習別	必修	Required/Elective	Required
學分數	3	Credits	3
課程目標	使學生瞭解休閒產業人力資源管理的實務作法,制度與分析架構, 以初步建立人力資源管理的實務運作概念及分析的能力; 並且讓學生實際參與人力資源管理的個案報告及時事討論. 特定目標: 1.具備對人力資源管理理論與實務雙方面的整體認知. 2.對人力資源管理運作系統與方法建立初步的瞭解. 3.習得如何運用所學人力資源管理理論於實際企業組織當中. 4.幫助個人建立成爲企業組織中人力資源規劃經理人之專業能力.	Objectives	through topic lecturing, case study and proper feedback to offering students insight of various aspects of Hospitality Industry Human Resource management theory and practice.
教材	人力資源管理第八版, Byars, Rue與黃同著, 美商麥格羅希爾公司.	Teaching Materials	
成績評量方式	1. 作業與個案研討 50% 2. 期中考 25% 3. 期末考 25%	Grading	1. Homework & case studies 50% 2. Midterm 25% 3. Final 25%
教師網頁			
教學內容	1. 課程簡介與導論 2. 人力資源管理環境 3. 人力資源規劃與人力派遣 4. 工作分析與設計 5. 員工招募 6. 員工遴選 7. 員工訓練與發展 8. 員工激勵與授權 9. 績效評估 10. 薪資管理	Syllabus	1. Introduction 2. Environment of human resource management 3. Human resource planning & dispatching 4. Job analysis & design 5. Recruitment 6. Selection 7. Training & development 8. Motivations & emplowerment 9. Performance appraisal 10. Compensation

尊重智慧財產權，請勿非法影印。