朝陽科技大學 095學年度第1學期教學大綱
Employment Counseling and Guidance 員工諮商與輔導

當期課號	1172	Course Number	1172
授課教師	劉興郁	Instructor	LIU,SHIN YUH
中文課名	員工諮商與輔導	Course Name	Employment Counseling and Guidance
開課單位	企業管理系(四日)三A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	3	Credits	3
課程目標	企業發展與員工心理健康，員工協助方案建構與發展，心理學主要學派與諮商輔導的應用，人格理論與員工心理評鑑，情緒管理，認知與理性諮商輔導，自我效能發展與工作適應，心智模式與工作適應，組織員工支持系統建構，工作滿意度調查與管理，員工諮商與輔導的社會資源，家庭關係發展。	Objectives	To enhance the expertise of employees counseling and development with the context of organizational competitive advantages development.The following subjects will be explored:Psychology theories, self-efficacy and career development, Mental model and job adjustment, Balance between family and job, Work support system.
教材	助人歷程與技巧，by Gerard Egan，鍾瑞麗 譯，雙業書廊・ 諮商與心理治療的理論與實務，〔2002〕Corey 原著，鄭玄藏 等譯，雙葉書廊	Teaching Materials	The skilled helper: A problem-management and opportunity-development approach to helping(7E), by Gerard Egan.
成績評量方式	1.課堂參與(10%)，2. 輔導機構參訪報告(20%)，3. 工作滿意度調查(20%)，4.企業員工諮商與輔導案例報告(20%)，5.個人作業：員工發展手冊製作(30%)出席考核：缺席超過四次，每次扣總成績五分・	Grading	Participation and Notes〔10%〕、Case study〔20%〕、Employees work attitude survey〔20%〕、Practitioners interview report〔20%〕、Final papers〔30%〕
教師網頁	www.cyut.edu/~syliu		
教學內容	企業發展與員工心理健康， 員工協助方案建構與發展， 員工諮商輔導的理論基礎， 認知與理性諮商輔導， 員工諮商輔導與情緒管理技巧的運用 自我效能發展與工作適應， 心智模式與工作適應， 組織員工支持系統建構， 員工心理健康狀況的評鑑與特殊問題處遇 工作滿意度調查與管理， 機構參訪：員工諮商與輔導的社會資源， 家庭關係發展	Syllabus	To enhance the expertise of employees counseling and development with the context of organizational competitive advantages development.The following subjects will be explored:Psychology theories, self-efficacy and career development, Mental model and job adjustment, Balance between family and job, Work support system.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。