

朝陽科技大學 094學年度第2學期教學大綱
Multinational Human Resource Management 多國人力資源管理

當期課號	7173	Course Number	7173
授課教師	劉興郁	Instructor	LIU,SHIN YUH
中文課名	多國人力資源管理	Course Name	Multinational Human Resource Management
開課單位	應用外語系碩士班二A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	3	Credits	3
課程目標	本課程主要以人力資源管理之相關課題為授課內容，包括：企業全球化的人力資源管理挑戰，知識經濟下的企業人力資源管理競爭優勢與核心能力、人力資源規劃、工作設計與供作分析、人員招募策略與甄選流程、組織學習管理、員工生涯發展與職業前程規劃、績效考核與發展、薪酬與獎懲、勞工關係與福利等課題，以使學習本課程之學生，能瞭解企業機構在人力資源管理上應有之功能與基本理論，並具備所需的專業素養。	Objectives	These courses aimed Human Resource Management at providing student with a complete and applied review of essential HR concepts and techniques, especially in the global competition era. The content of these semesters I tried address several issues, including the strategic role of Human Resource Management, HR planning and recruiting, job analysis and employee selection, organization learning and training and developing employees, appraising and managing performance, compensation and benefit.
教材	人力資源管理，(4th. Ed.中譯本), by Gomez-Mejia, Balkin, & cardy, 全華書局	Teaching Materials	Human Resource Management人力資源管理，(4th. Ed.中譯本), by Gomez-Mejia, Balkin, & cardy, 全華書局
成績評量方式	1.課堂參與(10%) 2.分組專題研究心得報告 (15%) 3.分組企業訪問報告 (15%) 4.課堂作業(20%) 5.期中考(25%) 6.期末考(25%)	Grading	Class participation(10%)， Subject Presentation(15%)， practitioners interviewing(15%)， Midterm test(25%)， Fnal test(25%)， home work(20%) .
教師網頁	-		
教學內容	1. 探討人力資源管理之理論與實務。 2. 整合、交流企業之人力資源管理策略與經驗。	Syllabus	Enhance the expertise of human resource management through lecture, reading, case study, field visiting, and presentation.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。