

朝陽科技大學 094學年度第2學期教學大綱
Human Resource Management 人力資源管理

當期課號	3138	Course Number	3138
授課教師	張瑞村	Instructor	CHANG,RUEY TSUEN
中文課名	人力資源管理	Course Name	Human Resource Management
開課單位	保險金融管理系(四進)二A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	2	Credits	2
課程目標	1.使學生了解人力資源管理的本質與內容之相關知識 2.使學生能應用人力資源管理技能於企業人力的運用與發展上 3.使學生具備人的創造價值與尊重個別差異的態度 4.可做為學生未來工作管理之基礎	Objectives	1.Enabling students to understand the nature and contents of human resources management. 2.Enabling students to apply human resources management skills in human resources use and development in companies. 3.Enabling students to have creative value of people and respect individual differences. 4.Serving as students' foundation of future work management.
教材	教科書：張火燦(民85)，策略性人力資源管理。臺北：揚智。參考書：1.謝安田，人力資源管理／人事管理。臺北：自行發行。2.何永福、楊國安，人力資源策略管理。臺北：三民。3.中華民國管理科學學會，IBM的人事管理實務。臺北：管科會。4.莊財安，企業人力發展實務。臺北：管科會。5.張火燦，人力資源發展方案的整合性評鑑模式之研究，高雄：復文。6.張火燦，策略性人力資源管理基礎概念之研究。高雄：復文。7.R. A. Noe, J. R. Hollenbeck, B. Gerhart, & P. M. Wright原著，林佳蓉譯(2005)。人力資源管理。台北：雙葉。	Teaching Materials	
成績評量方式	1.課堂學習表現(20%) 2.期中考試(25%) 3.期末考試(25%) 4.個案報告(30%)	Grading	1.Learning performance in the classroom.(20%) 2.Mid-term examination.(25%) 3.End-of-term Examination.(25%) 4.Case study report.(30%)
教師網頁	http://www.cyut.edu.tw/~rtchang/		
教學內容	1.人力資源管理的意義、目標、功能與組織；2.人力資源管理的外在環境；3.人力資源規劃(一)；4.人力資源規劃(二)；5.招募；6.遴選與安置；7.薪資；8.人力資源發展(一)；9.人力資源發展(二)；10.職業安全與衛生；11.勞資關係；12.個案討論。	Syllabus	1.Meaning, objective, function, and organization of human resources management; 2.External conditions of human resources management; 3.Human resources planning(I); 4.Human resources planning(II); 5. recruitment; 6.Selection and placement; 7.rewards; 8.Human resources development(I); 9.Human resources development(II); 10.Job safety and hygiene; 11. Labor-capital relations; 12.Case study.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。