# 朝陽科技大學 094學年度第2學期教學大綱
# Human Resource Management 人力資源管理

| | | | |
|---|---|---|---|
| **當期課號** | 3021 | **Course Number** | 3021 |
| **授課教師** | 陳怡任 | **Instructor** | CHEN,YI JEN |
| **中文課名** | 人力資源管理 | **Course Name** | Human Resource Management |
| **開課單位** | 財務金融系(二進)五A | **Department** | |
| **修習別** | 選修 | **Required/Elective** | Elective |
| **學分數** | 3 | **Credits** | 3 |
| **課程目標** | 探討人力資源管理的主要功能，並強化人力資源管理有關知識與實務運作能力。理論講解與討論、案例研討。 | **Objectives** | Enhance the expertise of human resource management through lecture, reading, case study,and presentation. |
| **教材** | 1. 人力資源管理(取得競爭優勢之利器)<br>揚智出版<br>*輔助教材:<br>2. 人力資源管理<br>前程出版<br>作者: 林欽榮<br>3. 每日遇見杜拉克 | **Teaching Materials** | Human Resource Management<br>A Tool For Competitive Advantage<br>Lawrence S. Kleiman |
| **成績評量方式** | 期中考: 30 %<br>期末考: 30 %<br>學習報告: 40 % | **Grading** | |
| **教師網頁** | | | |
| **教學內容** | 協助學生瞭解管理者在人力資源管理過程中所扮演的角色.<br>1. 人力資源管理與競爭優勢<br>2. 人力資源管理規畫<br>3. 工作分析<br>4. 招募人員<br>5. 訓練與發展員工<br>6. 評估員工績效<br>7. 確立薪資及福利<br>8. 提高生產力方案<br>9. 國際化人力資源管理<br>10. 策略性人力資源管理<br>11. 激勵管理<br>12. 領導行爲<br>13. 溝通管理 | **Syllabus** | The purpose of this course is to assist students understanding the role of manager in human resource management process.<br>1. Human resource management and competitive advantage<br>2. Human resource management planing<br>3. Job Analysis<br>4. Recruiting<br>5. Training and developing employees<br>6. Evaluate performance<br>7. Wage and welfare<br>8. Improve productivity<br>9. International human resource management<br>10. Strategic human resource management<br>11. Motivation management<br>12. Leadership behavior<br>13. Communication management |

尊重智慧財產權，請勿非法影印。