

**朝陽科技大學 094學年度第1學期教學大綱**  
**Management Psychology 管理心理學**

當期課號	3673	Course Number	3673
授課教師	林明寬	Instructor	LIN,MING KUAN
中文課名	管理心理學	Course Name	Management Psychology
開課單位	社會工作系(四進)三A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	2	Credits	2
課程目標	本課程主要教學目標在於幫助學生在人際行為中作更好之發展，且對於人類行為有更佳之認知，管理心理學在這方面具有極佳貢獻。本課程冀望學生在人際行為中能夠形成新穎且廣泛的觀點，而進一步發展出屬於自我的觀點，而非僅單從老師或書本之論述去學習。	Objectives	The central purpose of this course is that of aiding students to develop a better and more complete understanding of human behavior-their own behavior as well as that of others. The course in the management psychology is of greatest value to the beginning students when it helps him gain new and broader perspectives regarding human behavior. However, these new perspectives must somehow become the students' perspectives and not just the perspectives of instructors and textbook authors.
教材	策略性人力資源管理(2nd edition).作者：張火燦.出版社：揚智出版社 組織行為-管理心理學理論與實務.作者：S.P. Robbins.譯者：黃曬莉,李茂興,校閱：黃光國.出版社：揚智文化事業	Teaching Materials	
成績評量方式	分組報告(口頭與書面，以小組為單位，全組同一分數)：30% 期中考：30% 期末考：30% 平時表現：10% 出席狀況：採取不定時點名，點名當時未到者以缺席論，不另行補點，每缺席乙次於期末時扣學期總成績5分。	Grading	
教師網頁	-		
教學內容	09/15：課程介紹與分組 09/22：社會福利機構中的管理心理學 09/29：個體行為的基礎 10/06：知覺與決策,價值觀,態度與工作滿足 10/13：激勵的基本概念與實務配合 10/20：團體行為 10/27：溝通與團體決策 11/03：領導與權力 11/10：期中考 11/17：人力資源管理的基本概念與內外環境 11/24：組織的內部勞動市場 12/01：員工的生涯流動 12/08：人力資源規劃 12/15：人員任用,績效評估與薪酬 12/22：人力資源發展 12/29：勞資關係 01/05：國際化人力資源管理 01/12：期末考	Syllabus	09/15:Introduction to this lesson

尊重智慧財產權，請勿非法影印。