

朝陽科技大學 093學年度第2學期教學大綱
Organizational Theory and Management 組織理論與管理

| | | | |
|--------|--|--------------------|--|
| 當期課號 | 7627 | Course Number | 7627 |
| 授課教師 | 黃太和 | Instructor | HUANG,TERRY TAIHOR |
| 中文課名 | 組織理論與管理 | Course Name | Organizational Theory and Management |
| 開課單位 | 企業管理系碩士在職專班一A | Department | |
| 修習別 | 選修 | Required/Elective | Elective |
| 學分數 | 3 | Credits | 3 |
| 課程目標 | 本課程旨在使學生修畢本課程,能充分瞭解管理之各種理論,並能整合應用於管理實務工作上。 | Objectives | This course aims to provide students with theories of management and some applications. |
| 教材 | <p>教材：Jones, G. R. (2001). Organization Theory: Text and Cases, 3rd ed. : Pearson Education. (雙葉書廊總代理，電話：02-2368-4198，傳真：02-2365-7990)</p> <p>精進參考資料：</p> <p>1. Huang, T. T. (1996). The AKT Theory of Management: A Theory Based on An Analysis of Manager's Activities, Knowledge, and Tasks. London: The London School of Economics and Political Science, University of London. Unpublished Ph.D. thesis.</p> <p>2. Mintzberg, H. (1989). Mintzberg on Management: Inside Our Strange World of Organizations. New York: Free Press.</p> <p>3. 許士軍 (民73)。《管理學》。台北：東華。</p> | Teaching Materials | |
| 成績評量方式 | <p>成績考核：實例分析書面報告（註1），50%；課堂討論參與（註2），50%</p> <p>註1：請在上課之前，就各章課文之後的「個案分析」中的實例，分析其(1).值得學習之處與理由，(2).有疑慮而待釐清之處，(3).感想及建議（包括較佳作法）。每位同學各自準備一份書面報告（限制A4一張，可印雙面），上課前交。每週由一位同學輪值，先報告自己的分析，然後主持討論。</p> <p>註2：在輪值同學口頭報告之後，每位同學都應參與討論。原則上，每次發言得10分，至滿分為止。老師得視發言內容優劣調整分數。</p> | Grading | Written report of case analysis: 50% Participation in discussion: 50% |
| 教師網頁 | - | | |
| 教學內容 | <p>課程說明;</p> <p>組織型態與分析方法（講義）;</p> <p>組織與組織的利害關係團體(Ch.1);</p> <p>組織設計的基本挑戰(Ch.2);</p> <p>設計組織結構：職權與控制(Ch.3);</p> <p>設計組織結構：專業化與協調(Ch.4);</p> <p>管理組織文化與倫理(Ch.5);</p> <p>管理組織的環境 (Ch.6);</p> <p>綜合討論與期中檢討;</p> <p>組織策略與結構 (Ch.7);</p> <p>管理國際環境(Ch.8);</p> <p>組織設計與生產科技(Ch.9);</p> <p>管理新科技環境 (Ch.10);</p> <p>組織的生命週期(Ch.11);</p> <p>組織決策與組織學習(Ch.12);</p> <p>管理創新與變革 (Ch.13);</p> <p>組織衝突、權力與政治(Ch.14);</p> | Syllabus | <p>Course introduction; Configurations of organization and analytical methods;</p> <p>Organization and its stakeholders;</p> <p>Basics of organization design;</p> <p>Designing organizational structure: authority and control; Designing organizational structure: specialization and coordination;</p> <p>Managing organizational culture and ethics; Managing orgl environment;</p> <p>Strategy and structure; Managing international environment; Orgl design and production technology; Managing new technology environment; Orgl life cycle; Decision making and orgl learning; Innovation and change; Orgl conflict, power, and politics</p> |

