朝陽科技大學 093學年度第2學期教學大綱
Human Resources Planning 人力資源規劃

當期課號	3276	Course Number	3276
授課教師	陳錦瑤	Instructor	CHEN,CHIN YAO
中文課名	人力資源規劃	Course Name	Human Resources Planning
開課單位	會計系(四進)二A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	3	Credits	3
課程目標	1.從人力資源管理相關課題，導入人力之獲得，發展與應用。 2.以實例介紹，融入現階段人力資源之課題，使學生了解理論與實務之關係。 3.讓學生藉由參訪，論述當前人力資源管理工作之內涵與瓶頸。	Objectives	Enhance the human resources fields from recruiting, developing ,and analysing through the lectures and case studies. To compare the differences and relations from the case studies, this course will interview the personnel officers and find out the real issues and problems.
教材	1.林財丁、陳子良編著, 人力資源管理, 初版, 滄海書局, 台北, 2001. 2.David A.Decenzo & Stephen P.Robbins,Human Resource Management(7th edition),John Wiley & Sons,Inc.,US, 2002.	Teaching Materials	
成績評量方式	1.學習態度及平常表現(含報告及小考)40%。 2.期中考30%。 3.期末考30%。	Grading	1.Attendence/Reports/Quizes 40%. 2.Mid-term30%. 3.Final Exam 30%.
教師網頁	http://web1.ydu.edu.tw/~tosca/		
教學內容	修習完本課程之後，學生應能： 1.瞭解人力資源管理的基本概念。 2.具備人力資源規劃的能力。 3.透過書中個案更瞭解職場文化。 4.瞭解人力資源管理的現況及未來的趨勢。 5.具備人力資源管理及規劃的素養。 6.能以正確的態度面對人力資源管理複雜性的影響。	Syllabus	This course is for students to complete a short course in HR Management. After learning this course, students could: 1.Understanding the concept of HR Management. 2.Equipting the ability of HR Management. 3.Understanding the trend of HRM in the future.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。