朝陽科技大學 092學年度第2學期教學大綱
Human Resource Management 人力資源管理

當期課號	3105	Course Number	3105
授課教師	李柏英	Instructor	LEE,PO YING
中文課名	人力資源管理	Course Name	Human Resource Management
開課單位	財務金融系(二進)五A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	3	Credits	3
課程目標	探討人力資源管理的主要功能，並強化人力資源管理有關知識與實務運作能力。理論講解與討論、案例研討。	Objectives	Enhance the expertise of human resource management through lecture, reading, case study,and presentation.
教材	1.理論講解與討論 2.個案研究	Teaching Materials	
成績評量方式	平時成績（課外作業及課堂參與）40% 期中考成績30% 期末考成績30%	Grading	
教師網頁			
教學內容	引介人力資源管理之理論與實務，使學員瞭解（1）人力資源管理部門之管理，（2）一般管理者所從事的人力資源管理，和（3）作爲一名受雇者可能面對的人力資源管理實務，以及以上三種角色在人力資源管理上的配合。	Syllabus	The course introduces the theories and practices of human resource management from the viewpoint of three roles: (1) human resource professionals, (2) line managers, and (3) employees, and also, how they work together in managing human resource. The major course contents include human resource activities of understanding the environment, planning, staffing, appraising, compensating, training and developing, establishing work relationships with employees, and improving and assessing the work environment.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。