

朝陽科技大學 092學年度第1學期教學大綱  
Human Resource Management 人力資源管理

當期課號	6136	Course Number	6136
授課教師	林昌榮	Instructor	LIN,CHANG JUNG
中文課名	人力資源管理	Course Name	Human Resource Management
開課單位	企業管理系(二進)三A	Department	
修習別	必修	Required/Elective	Required
學分數	3	Credits	3
課程目標	探討人力資源管理的主要功能，並強化人力資源管理有關知識與實務運作能力。理論講解與討論、案例研討、及企業訪問專題報告	Objectives	Enhance the expertise of human resource management through lecture, reading, case study, field visiting, and presentation.
教材		Teaching Materials	
成績評量方式	期中報告 詳見附件 40% 期末考試 簡答題、名詞解釋 30% 隨堂小考 名詞解釋 20% 教師評鑑 課堂參與、出席率 10%	Grading	Midterm 40% Final 30% Quiz 20%
教師網頁	-		
教學內容	為因應產業科技及商業環境的快速變遷，人力資本（Human Capital）被認為是現代企業組織最重要的資產。為了累積企業的人力資本，並提升組織的功能及效率，人力資源管理不再被單純的視為人事部門的行政工作。相反地，它成為企業經營及組織規劃重要的一環。因此，各部門的專業經理人，不僅要與人力資源部門通力合作，更必須學習如何管理及發展該部門的人力資源。所以了解人力資源管理的相關理論，並熟悉其在現代組織中的運用，成為培養現代專業經理人不可或缺的過程。針對這個要求，本課程主要目標在使一般學生熟悉人力資源管理的基本概念，並認識人力資源部門在現代組織中所扮演的角色。	Syllabus	Course Content: Introduction Managing Work Flow and Conducting Job Analysis Recruiting and Selection Employees Managing Employee Separation, Downsizing, and Outplacement Appraising and Managing Performance Training the Workforce Developing Careers Managing Compensation Rewarding Performance Designing and Administering Benefits

尊重智慧財產權，請勿非法影印。