朝陽科技大學 092學年度第1學期教學大綱
Human Resource Management 人力資源管理

當期課號	3160	Course Number	3160
授課教師	張甫任	Instructor	,
中文課名	人力資源管理	Course Name	Human Resource Management
開課單位	企業管理系(四進)二A	Department	
修習別	必修	Required/Elective	Required
學分數	3	Credits	3
課程目標	探討人力資源管理的主要功能，並強化人力資源管理有關知識與實務運作能力。理論講解與討論、案例研討、及企業訪問專題報告	Objectives	Enhance the expertise of human resource management through lecture, reading, case study, field visiting, and presentation.
教材	講授、小組討論	Teaching Materials	introduction, discussing
成績評量方式	報告、測驗、討論	Grading	reporting, testing, discussing
教師網頁			
教學內容	人力資源與硬體資源及財務資源合爲任何組織所能運用的三大資源，但人力資源實居於主導的地位，因爲唯有「人」才能統合其他兩種資源，使之脫離純資源的地位，而創造更高的價值。人力資源管理的三大領域爲：人力資源的獲取、維護與激勵以及訓練及發展等。良好的人力資源管理措施可激發員工潛力，同時是後工業時代競爭致勝的利器。人力資源管理措施若不良，則可能產生流動率增加等異常現象，而導致組織的損失。本課程分人力資源管理概說、人力資源的獲取及人力資源的維護與激勵三大部份內容，輔以企業實例以幫助同學了解及運用人力資源管理的知識。	Syllabus	Every organization has three part resources that are human resource, hardware resource, the financial resource. The human resource is the top leading. Because it is the conformity the hardware resource and financial resource, to create more high quality value. The field of human resource have getting resource, working maintain, motivation and developing training. Outstanding human resource, will inspire the potential of members. Also is the only factor victory of late-industrial revolution.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。