朝陽科技大學 091學年度第2學期教學大綱
Human Resource Management 人力資源管理

當期課號	4166	Course Number	4166
授課教師	林昌榮	Instructor	LIN,CHANG JUNG
中文課名	人力資源管理	Course Name	Human Resource Management
開課單位	企業管理系(二日)三A	Department	
修習別	必修	Required/Elective	Required
學分數	3	Credits	3
課程目標	探討人力資源管理的主要功能，並強化人力資源管理有關知識與實務運作能力。理論講解與討論、案例研討、及企業訪問專題報告	Objectives	Enhance the expertise of human resource management through lecture, reading, case study, field visiting, and presentation.
教材		Teaching Materials	
成績評量方式	期中考 選擇題、簡答題 30% 期末考 選擇題、簡答題 30% 個案訪視報告 詳見附件 30% 個案導讀及討論 每週課前須先閱讀指定個案，老師會在課堂上 隨機抽取同學導讀，並進行分組討論 10% 教師評鑑 課前閱讀指定教材、課堂參與、出席率 10% 總 計 110%	Grading	
教師網頁			
教學內容	人是現代企業組織最重要的資產，爲了累積企業的人力資本，並提升組織的功能及效率，人力資源管理成爲組織策略規劃重要的一環，不再被單純的視爲人事部門的行政工作。因此，了解人力資源管理的相關理論，並熟悉其在現代組織中的運用，成爲現代專業經理人不可或缺的能力。本課程主要學習目標如下：第一，熟悉人力資源管理的相關知識及理論；第二，提升人力資源管理策略的分析能力；第三，培養人力資源管理策略的研究能力。	Syllabus	

尊重智慧財產權，請勿非法影印。