朝陽科技大學 091學年度第1學期教學大綱
Strategic Human Resource Management 人力資源管理策略研究

當期課號	7183	Course Number	7183
授課教師	林昌榮	Instructor	LIN,CHANG JUNG
中文課名	人力資源管理策略研究	Course Name	Strategic Human Resource Management
開課單位	企業管理系碩士班一A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	3	Credits	3
課程目標	本課程主要以人力資源管理之相關課題爲授課內容，包括：人力資源管理之涵蓋範圍、人力資源規劃、工作設計、人員招募與選用、人員訓練、員工生涯發展與職業前程規劃、績效考核、薪酬與獎懲、勞工關係與福利等課題，以使學習本課程之學生，能瞭解企業機構在人力資源管理上應有之功能與基本理論。	Objectives	These courses aimed Human Resource Management at providing student with a complete and applied review of essential HR concepts and techniques. The content of these semesters I tried address several issues, including the strategic role of Human Resource Management, HR planning and recruiting, job analysis and employee selection, training and developing employees, appraising and managing performance, compensation and benefit.
教材		Teaching Materials	
成績評量方式	每週二問 1.根據當週指定閱讀教材，撰寫一道有意義的問題，並準備你的看法至課堂上討論 2.根據當週指定導讀之文章，撰寫一道有意義的問題，並準備你的看法至課堂上討論 20% 導讀及討論 導讀及帶領討論人力資源管理策略之相關論文 20% 研究報告 40% 教師評鑑 課堂參與、出席率、隨堂小考 20%	Grading	
教師網頁			
教學內容	人是現代企業組織最重要的資產，爲了累積企業的人力資本，並提升組織的功能及效率，人力資源管理成爲組織策略規劃重要的一環，不再被單純的視爲人事部門的行政工作。因此，了解人力資源管理的相關理論，並熟悉其在現代組織中的運用，成爲現代專業經理人不可或缺的能力。本課程主要學習目標如下：第一，熟悉人力資源管理的相關知識及理論；第二，提升人力資源管理策略的分析能力；第三，培養人力資源管理策略的研究能力。	Syllabus	

尊重智慧財產權，請勿非法影印。