朝陽科技大學 091學年度第1學期教學大綱
Employment Counseling and Guidance 員工諮商與輔導

當期課號	1765	Course Number	1765
授課教師	林昌榮	Instructor	LIN,CHANG JUNG
中文課名	員工諮商與輔導	Course Name	Employment Counseling and Guidance
開課單位	企業管理系(四日)三A	Department	
修習別	選修	Required/Elective	Elective
學分數	3	Credits	3
課程目標	企業發展與員工心理健康，員工協助方案建構與發展，心理學主要學派與諮商輔導的應用，人格理論與員工心理評鑑，情緒管理，認知與理性諮商輔導，自我效能發展與工作適應，心智模式與工作適應，組織員工支持系統建構，工作滿意度調查與管理，員工諮商與輔導的社會資源，家庭關係發展。	Objectives	To enhance the expertise of employees counseling and development with the context of organizational competitive advantages development.The following subjects will be explored:Psychology theories, self-efficacy and career development, Mental model and job adjustment, Balance between family and job, Work support system.
教材	本課程除了教授學生有關員工諮商與輔導的基本理論知識，另一方面則透過小組討論、角色扮演及個案研究，培養學生實務工作的經驗與技巧。	Teaching Materials	
成績評量方式	作 業 心得報告(心靈捕手：我的成長歷程) 30% 期中考試* 角色扮演 30% 書面與口頭報告 詳見附件 30% 教師評鑑 上課行爲**、出席率 10%	Grading	
教師網頁			
教學內容	員工諮商與輔導是一種透過會談、討論、建議及指導的方式，來幫助員工克服所面對的問題，以增進員工工作績效，並協助員工個人成長。傳統上，員工的諮商與輔導主要由專業的諮商輔導人員負責。然而由於密切的工作關係，各部門的專業經理人經常成爲其部屬求助的對象。所以在許多場合，專業經理人不可避免的必須扮演諮商與輔導員的角色。因此，愈來愈多專家學者認爲現代專業經理人必須熟悉員工諮商與輔導的基本理論及技巧，以有效的協助部屬解決所面對的問題。	Syllabus	

尊重智慧財產權，請勿非法影印。